



国際的人流が女性の労働供給に与える影響について

神戸大学 経済経営研究所
特命助教 杉山 巧馬

今年度5月で着任ちょうど1年となりました。本年度もよろしく申し上げます。

さて、若年層を中心に婚活方法として浸透してきているマッチングアプリですが、東京都が出生率の向上を目的として独自のマッチングアプリを作るなど行政からの印象も変わってきているようです（佐堀万梨映, 2023）。そこで本コラムでは、婚活に関わる環境が変わることによってどのような影響を与えるのかを自分の専門である移民、国際的な人流の変化に結び付けて、いくつか論文紹介をさせていただければと思います。

移民が女性の労働供給に与える影響の要因として挙げられるものとしては、まず、移民が家事・育児サービスに従事するということが知られています。これによって、家事・育児サービスにかかる人件費が少なくなり、サービスの価格が減少し、これらのサービスの普及によって女性が家事や育児にかけていた時間を市場からサービスを買うことによって節約することができ、女性の労働供給が増加するというメカニズムが考えられます。

この移民による価格減少が女性の労働供給に与える影響については香港において、法改正によるフィリピンからの移民流入が与える影響を実証的に分析している研究があります（Cortes & Pan, 2013）。この研究では、香港において、女性の労働供給が増加していることを明らかにし、特に学歴別に異質性を考慮すると、学歴の高い方がこの労働供給の増加幅が大きいことが明らかになっています。

同様に、アメリカのデータを用いて実証的に分析したものがあります（Cortes & Pan, 2019）。Cortesらの研究結果では移民比率が増加することによって、女性の労働時間が長くなることや労働時間におけるジェンダーギャップが減少していることが確認されました。この労働時間への影響については特に賃金の高い職種に従事している女性で効果が確認され、移民によるサービス価格は女性の労働供給を増加させる一方で、女性間の労働供給に関しては、二極化させることを明らかにしています。

また、家計の行動は夫と妻の交渉の結果として労働供給が決定されているというモデルがありますが、このモデルに則れば婚活の環境変化は妻と夫の交渉力に影響を与え、最終的には両者の労働供給に影響を与えることとなります。ここで、移民が男女比を変える、具体的には男性比率が高まれば、婚活を行う市場での男性の価値が相対的に減少し、女性の交渉力の相対的な増加の結果として女性の労働供給が減少することがモデルから予想されます。

実証研究では、地域的な男女比の差を用いて婚活市場における、男性・女性の交渉力の大きさの影響を分析する研究が多くありますが、内生性が推定にバイアスを与えることが考えられるため、なんらかの外生的なショックを用いることとなります。この外生的なショックの一つが国際的な人流による男女の変化となります。

このショックを用いた研究としては、例えば、19 世紀にオーストリアがイギリスの流刑地となっていたことを使った研究があります (Grosjean & Khattar, 2019)。この研究の実証結果からは実際にこの流刑の結果として女性の労働供給が減少していることが確認されました。さらに興味深い結果としては、2001 年から 2011 年時点でも 19 世紀当時の男女比率の変化の影響が残っているということが確認されました。19 世紀当時の男女比率が変化することによって、2000 年代時点での女性の労働時間・育児時間が減少する一方で、余暇時間が増加していることが確認でき、女性の家計における交渉力が長期的に強くなっているといえる結果となっています。また、社会的な態度として、女性の政治的については影響が確認されなかった一方で、女性が働くべきであるという風潮が弱くなっており、文化的な社会的価値観にも長期的に影響を与えることがうかがえます。

また、反対に 15 世紀から 19 世紀のアフリカにおいて奴隷貿易によって、男性が奴隷として輸出されてしまったために男女比が変わってしまったことが女性の労働供給を実証的に分析している研究もあります (Teso, 2019)。本研究では、民族別の男女比を用いて、奴隷貿易によって女性比率が増加したことによって、1992 年から 2014 年時点での女性の労働供給量が増加するという結果が確認され、同じモデルが支持される結果となりました。さらに、この男女比の変化による影響としては女性の初婚年齢が上がり、子どもの人数が減少することが確認されています。このように人流移動による効果は世紀をまたいでの長期的な効果がさまざまな国において確認されています。

経団連の発表や (一般社団法人 日本経済団体連合会, 2020)、技能実習生や高度人材制度など外国人労働者が推進されている今日の日本ですが、今後の外国人の受け入れについては、こうした労働市場以外の影響も考慮した政策立案が求められると言えそうです。

参考文献

- Cortes, P., & Pan, J. (2013). *Outsourcing Household Production: Foreign Domestic Workers and Native Labor Supply in Hong Kong*. *Journal of Labor Economics*.
- Cortes, P., & Pan, J. (2019). *When Time Binds: Substitutes for Household Production, Returns to Working Long Hours, and the Skilled Gender Wage Gap*. *Journal of Labor Economics*.
- Grosjean, P., & Khattar, R. (2019). *It's Raining Men! Hallelujah? The Long-Run Consequences of Male-Biased Sex Ratios*. *Review of Economic Studies*.
- Teso, E. (2019). *The Long-Term Effect of Demographic Shocks on The Evolution of Gender Roles: Evidence from The Transatlantic Slave Trade*. *Journal of the European Economic Association*.
- 一般社団法人 日本経済団体連合会. (2020). 新成長戦略.
- 佐堀万梨映. (2023). 東京都が婚活アプリ、24 年度提供 官製で出会い広げる. *日本経済新聞*.